



**Prot. N.185 del 07 maggio 2019**

Al Presidente del Consiglio Regionale della Campania  
**On. Rosa D'Amelio**

**Si trasmette, per gli adempimenti di conseguenza, l'Interrogazione redatta ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento Interno del Consiglio Regionale, a firma del Consigliere Avv. Gianpiero ZINZI, avente ad oggetto << Procedure finalizzate al superamento del precariato presso l'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona di Salerno)>>.**

Il Consigliere  
Avv. Gianpiero Zinzi



Consiglio Regionale  
della Campania

Prot. N. 185 del 07 maggio 2019

Al Presidente della Giunta Regionale  
della Campania con delega alla Sanità  
**On.le Vincenzo De Luca**

**INTERROGAZIONE ai sensi dell'art.124 del Regolamento del Consiglio Regionale della Campania, a firma del Consigliere Avv. Gianpiero ZINZI, avente ad oggetto <<Procedure finalizzate al superamento del precariato presso l'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona di Salerno>>.**

#### **PREMESSO CHE**

*L'art. 1, comma 543, della L. 208/2015 recita che <<gli enti del Servizio sanitario nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale... Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti...>>;*

La norma s'inserisce nel quadro delle iniziative volte a promuovere la stabilizzazione dell'occupazione mediante il ricorso a contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a superare, mediante procedure di stabilizzazione variamente articolate il fenomeno del precariato, prevedendo un processo straordinario di assunzioni riservato agli Enti del SSN, provvedendo a reclutare quelle professionalità necessarie a garantire l'ottimale funzionamento delle strutture.

#### **RILEVATO CHE**

In data 25 maggio 2017 è stato adottato il D.lgs n. 75/2017 che contiene, fra l'altro, disposizioni dirette a favorire il superamento del precariato ed a valorizzare l'esperienza professionale maturata nelle Pubbliche Amministrazioni;

L'art.20 ha definito appositi strumenti d'intervento per le Pubbliche Amministrazioni volte a concretizzare le politiche occupazionali riferite al triennio 2018/2020 e, precisamente, prevede:

- ✓ al comma 1 una sorta di stabilizzazione diretta;
- ✓ al comma 2 una stabilizzazione indiretta mediante una riserva del 50% a personale che abbia determinati requisiti.



Consiglio Regionale  
della Campania

**E CHE**, La Circolare n.3 del 23/11/2017 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato gli indirizzi operativi in merito alla corretta applicazione della normativa in parola, confermando che “il rinvio al servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni sanitarie...è da intendersi in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile posto in essere dall’amministrazione” e prevedendo la possibilità da parte delle Amministrazioni di ricorrere a diverse procedure concorsuali, tra le quali:

1. Le procedure di reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018 - 2020, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del d.lgs. n.75/2017;
2. La procedura concorsuale straordinaria ai sensi del comma 543, art. 1 della legge 208/2015, la cui efficacia è stata prorogata al 31 dicembre 2018 per l'indizione della procedura concorsuale e al 31 dicembre 2019 per la sua conclusione.

#### **PRESO ATTO CHE**

In data 13 febbraio 2018 il Presidente della Giunta Regionale e le OO.SS CGIL, CISL e UIL hanno stipulato un'intesa in cui, in considerazione dell'eccezionalità della situazione, si è deciso e concordato il superamento del precariato presente (in tutte le forme di cui all'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017).

**MA, CHE** Con successiva Nota circolare prot. N. 4231 del 19 febbraio 2019 lo stesso ha chiesto ai DD.GG. ed ai Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie della Campania di dare corso alle procedure concorsuali, <<...*valutando in via prioritaria l'utilizzo di graduatorie vigenti, anche di altre Amministrazioni*>> , pertanto, non in conformità con le indicazioni del Ministero.

**E CHE**, i richiami operati dalla normativa previgente in materia di contratti di lavoro flessibile nel Servizio Sanitario Regionale sono rivolti **a tutte le forme di rapporto lavorativo**, come ben chiarito dal precedente D.Lgs. n. 165/01 che, all'art. 36 (così come integrato e modificato dall'Art. 9 del D.lgs. n. 75/2017), nello specifico asserisce che <<*Le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ... nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle Amministrazioni Pubbliche*>>.

#### **EVIDENZIATO CHE**

Già nel 2017, l'A.O. “Annunziata-Mariano Santo S. Barbara” di Cosenza aveva indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti di cps infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da leggi speciali, anche nei confronti del personale in servizio in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 del D.lgs 150/2009;

**E, CHE** Alcune Aziende Sanitarie campane hanno nel frattempo emanato bandi che prevedono una riserva *ad hoc* secondo l'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed il comma 543. e, precisamente:



- L'A.O. dei Colli "Monaldi-Cotugno-CTO" con D.C.S. n° 171 del 21/03/2019 ha indetto una Procedura Concorsuale Pubblica, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 9 unità riservata a personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- L' A.S.L. AVELLINO, come si evince dal BURC n. 12 del 4 Marzo 2019, e proprio in esecuzione della deliberazione n.131 del 8/02/2019 ha indetto un concorso riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art.20, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017.

**MENTRE**, con Deliberazione n.702 del 17 settembre 2018, la DG dell'AOU "Ruggi d'Aragona" di Salerno ha incredibilmente escluso dal processo di stabilizzazione un gruppo di infermieri che, dopo aver superato l'avviso pubblico bandito nel 2016 (i cc.dd. avvisisti), risultano essere in forza a tempo determinato presso l'Azienda *de qua* ma che, in precedenza, aveva prestato sempre con le medesime funzioni servizio anche con contratti di lavoro somministrato.

#### **CONSIDERATO CHE**

L'esclusione parrebbe dovuta alla mancanza dell'ultimo requisito previsto di cui all'art. 20 comma 1 del Decreto "Madia", in quanto la DG non ritiene che il quantitativo dei mesi di lavoro con contratto di somministrazione possa essere sommato al periodo di lavoro da "avvisista";  
Sebbene i lavoratori somministrati non possano essere considerati pubblici dipendenti, se il servizio prestato dal lavoratore somministrato presso una P.A. può essere considerato quale servizio utile ai fini della maturazione delle 36 mensilità di servizio utili alla riserva prevista dal Co. 2 dell'Art. 20 del d.lgs. 75/2017, a maggior ragione essi potrebbero, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, essere assunti a tempo indeterminato ai sensi del comma 1.

#### **TUTTO CIO' RAPPRESENTATO,**

Il sottoscritto Consigliere Regionale

#### **INTERROGA**

Il Presidente della Giunta Regionale per chiedere se non ritenga più giusto e coerente con lo spirito delle norme nazionali che i mesi di servizio prestati in somministrazione debbano poter essere conteggiati per poter accedere alla stabilizzazione diretta, e cioè quella prevista dal comma 1 del Decreto Madia e voglia, per tale motivo, emanare apposita disposizione in merito alle Aziende Sanitarie della Campania.

Si richiede risposta scritta in termini di Regolamento Interno.

**Il Consigliere**  
**Avv. Gianpiero Zinzi**