



Prot. n. 114 del 22/03/2019

Al Presidente del Consiglio Regionale della Campania
On. Rosa D'Amelio

Si trasmette, per gli adempimenti di conseguenza, l'Interrogazione redatta ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento Interno del Consiglio Regionale, a firma del Consigliere Avv. Gianpiero ZINZI, avente ad oggetto <<Avvisi di Mobilità in ambito nazionale dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta>>.

Il Consigliere
Avv. Gianpiero Zinzi



Prot. n. 114 del 22/03/2019

Al Presidente della Giunta Regionale
della Campania con delega alla Sanità
On.le Vincenzo De Luca

Interrogazione a risposta scritta ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento Interno del Consiglio Regionale della Campania a firma del Consigliere Avv. Gianpiero ZINZI, avente ad oggetto «*Avvisi di Mobilità in ambito nazionale dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta*».

PREMESSO CHE

Tra il 15 e il 20 marzo 2019 sono stati ben tre gli Avvisi di Mobilità in ambito nazionale, pubblicati dall'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta nella sezione "Avvisi e Concorsi".

PRESO ATTO CHE

Gli avvisi, per titoli e colloqui per la copertura, a tempo indeterminato, riguardavano rispettivamente:

- 25 Operatori Socio Sanitario (O.S.S.) "Ctg. BS – Ruolo Tecnico";
- 10 Assistenti amministrativi "Cgt. C";
- 35 Collaboratori Professionali Sanitari (CPS) – Infermieri.

RILEVATO CHE

Gli avvisi in questione hanno tutti scadenza di 15 giorni, mentre la legge 114 del 2014, all'articolo 4 punto 1 stabilisce che <<*Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.>>*

Tra gli obblighi di partecipazione agli avvisi si ritrova sempre, in forma lievemente diversa, la condizione che si debba <<*dichiarare e, in caso di nomina comunicare, entro 10 giorni dalla data di notifica della nomina stessa, l'accettazione a prendere servizio entro e non oltre i successivi 30 giorni, e produrre contestualmente assenso incondizionato al trasferimento, da parte dell'Azienda di appartenenza che dovrà pervenire, inderogabilmente, a questa AORN, entro il predetto termine*>>.



EVIDENZIATO CHE

All'interno degli Avvisi, nelle parti conclusive dedicate alla "Nomina del Vincitore", si ribadisce che <<...I concorrenti dichiarati vincitori ai fini dell'assunzione in servizio mediante stipula del contratto individuale di lavoro, entro 15 giorni dalla notifica della nomina, pena di decadenza dal diritto al trasferimento medesimo, dovranno far pervenire certificazione attestante il possesso della piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza, tale da poter assicurare l'articolazione dell'orario di lavoro nell'arco delle 24 ore e la relativa ed adeguata turnazione. Dovranno altresì produrre, entro 15 giorni dalla notifica della nomina, pena di decadenza dal diritto al trasferimento medesimo, assenso incondizionato al trasferimento presso questa azienda Ospedaliera da parte dell'Azienda di appartenenza. Dovranno comunicare, entro 10 giorni dalla data di notifica della nomina stessa, di prendere servizio entro e non oltre i successivi 30 giorni, e produrre contestualmente assenso incondizionato al trasferimento da parte dell'Azienda di appartenenza entro il predetto termine. Considerata la necessità dell'Azienda di procedere in tempi brevi al reclutamento del personale di cui trattasi, data la carenza di unità lavorative appartenenti a tale profilo professionale, aggravata anche dalle domande di pensionamento in adesione alla così detta "quota 100", **in caso di mancato rilascio di nullaosta da parte dell'Azienda di appartenenza i candidati nominati vincitori dell'avviso saranno considerati decaduti dal diritto al trasferimento e si procederà allo scorrimento delle posizioni a seguire nella graduatoria di merito**>>.

CONSIDERATO CHE

Non si può chiedere ad un'Azienda Sanitaria di rilasciare un proprio dipendente con una tempistica così assurda e palesemente inattuabile;

Non può ricadere negli obblighi del vincitore di un concorso, la produzione di un atto redatto da un terzo soggetto e, particolarmente, dal suo datore di lavoro;

L'assenso preventivo e incondizionato non figura più nell'art. 52 del nuovo CCNL del Comparto Sanità che al comma 3 ha esplicitamente <<disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi)>> che lo prevedeva **e, pertanto, non può essere richiesto ai dipendenti.**



CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE

Un'attenta lettura degli ultimi numeri del B.U.R. Campania non ha evidenziato traccia alcuna di pubblicazione di tali Avvisi, contrariamente a quanto previsto dall'art. 4 del DPR n. 487/1994.

TUTTO CIO' RAPPRESENTATO,

Il sottoscritto Consigliere Regionale

INTERROGA

Il Presidente della Giunta Regionale sulle ragioni di tale impostazione concorsuale da parte della Direzione dell'AORN "S. Anna e S. Sebastiano" di Caserta, nonché sull'opportunità di una revoca in autotutela degli Avvisi in narrativa.

Si richiede risposta scritta in termini di Regolamento Interno.

**Il Consigliere
Avv. Gianpiero Zinzi**