



Consiglio Regionale della Campania

Prot. N°140 del 08-05-2018

**Al Presidente del Consiglio
Regionale della Campania
On.le Rosa D'Amelio**

Si trasmette, per gli adempimenti di conseguenza, l'Interrogazione a risposta scritta ai sensi dell'Art.124 del Regolamento interno del Consiglio Regionale della Campania, avente ad oggetto <<Atto di ricognizione del personale ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017, art. 20, commi 1 e 2>>, a firma del sottoscritto.

Il Consigliere
Avv. Gianpiero Zinzi



Prot. N. 140 del 08-05-2018

Al Presidente della Giunta Regionale
della Campania con delega alla Sanità
On.le Vincenzo De Luca

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA ai sensi dell'art.124 del Regolamento del Consiglio Regionale della Campania, a firma del Consigliere Avv. Gianpiero ZINZI, avente a oggetto <<Atto di ricognizione del personale ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 20, commi 1 e 2>>.

PREMESSO CHE

In data 23 marzo 2018 è stato firmato dal Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR Campania l'atto di ricognizione del personale, ai sensi del D. Lgs. n.75/2017, art. 20, commi 1 e 2.

RILEVATO CHE

I richiami operati dalla normativa vigente ai contratti di lavoro flessibile nel Servizio Sanitario Regionale sono riferiti **atutte le forme di rapporto lavorativo**, come ben chiarito dal precedente D.Lgs n.165/01 che, all'art. 36 (così come integrato e modificato dall'Art. 9 del F.gs. n. 75/2017), nello specifico asserisce che <<*Le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ... nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle Amministrazioni Pubbliche*>>.

PRESO ATTO CHE

Da recenti dichiarazioni rilasciate alla stampa da autorevoli esponenti della maggioranza, parrebbe che solo l'AORN S. Anna e S. Sebastiano di Caserta non abbia ancora risposto al richiamato atto ricognitivo, e che tale mancato adempimento sia stato figlio di una chissà quale strategia tesa a riconoscere ai lavoratori interinali un diritto che la Legge già riconosce loro.

RITENUTO CHE

Sebbene i lavoratori somministrati non possano essere considerati pubblici dipendenti, il servizio prestato dal lavoratore somministrato presso una Pubblica Amministrazione può essere considerato quale servizio utile ai fini della maturazione delle 36 mensilità di servizio necessarie per accedere alle procedure di stabilizzazione;



L'eventuale omessa dichiarazione da parte delle Strutture Regionali in fase di riscontro all'atto ricognitivo, in merito all'esistenza delle richiamate tipologie contrattuali, non può costituire elemento di assenza delle stesse, come testimoniato dai dati provenienti, ad esempio, dalla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera S. Anna e San Sebastiano di Caserta, che certifica la presenza di ben 242 unità lavorative di diversa professionalità (Amministrativi, Infermieri, Operatori Socio-Sanitari e Tecnici di laboratorio) sotto contratto con Agenzie interinali, su 1050 dipendenti totali;

Si tratta di circa un quarto di tutto il personale, di cui la maggior parte vi lavora ininterrottamente da più di 2 lustri, con punte di anzianità che risalgono all'anno 2000 e senza i quali difficilmente l'AORN in questione riuscirebbe ad assicurare i livelli essenziali di assistenza;

La loro presenza all'interno di punti nodali del ciclo lavorativo di un Ospedale che conta 575 posti letto, ma che coprendo un bacino di circa 1 milione di abitanti negli anni è cresciuto, e punta a raggiungere i 650 posti letto, come da recenti dichiarazioni del suo DG, non è neanche lontanamente sostituibile;

Eventuali riduzioni di suddetto personale comporterebbero l'ennesimo impoverimento di un territorio già disastroso, oltre a creare grave nocumento all'Azienda Ospedaliera *de qua*.

TUTTO CIO' RAPPRESENTATO,

Il sottoscritto Consigliere Regionale

INTERROGA

Il Presidente della Giunta Regionale per conoscere:

Quali siano gli intendimenti della Giunta in merito ad eventuali procedure di stabilizzazione dei lavoratori somministrati da agenzie interinali ovvero all'attivazione di Concorsi Pubblici presso l'Azienda Ospedaliera di Caserta, con una sufficiente ed espressa riserva per tutte le categorie di lavoratori atipici da avviare a procedure concorsuali e, nelle more di ciò, se non ritenga opportuno bandire un avviso pubblico per le gravi carenze di organico.

Si richiede risposta scritta a termini del Regolamento Interno.

Il Consigliere
Avv. Gianpiero Zinzi